

GROEN LINKS AMSTERDAM OOST

Jaarplan 2024 - 2026 - GroenLinks Amsterdam Oost

Februari 2024

1. Inleiding
2. Ledenbinding en activiteiten
3. Campagnestrategie richting Europese verkiezingen & gemeenteraadsverkiezingen
4. Scouting
5. Samenwerking bestuur en stadsdeel commissieleden
6. Communicatie en social media strategie
7. Bestuurszaken en personeelsbeleid
8. Bijlage 1: bestuursleden - wie voor wat



1. Inleiding

Na de Tweede Kamerverkiezingen

De Tweede Kamerverkiezingen zijn een tegenslag geweest voor de landelijke hoop op meer progressieve en groene politiek. Landelijk is de verslagenheid groot geweest bij het horen van de uitslag van 22 november. Ook al blijft het nog altijd onduidelijk wat de plannen zijn van de formerende partijen zijn er veel zorgen. Waar GroenLinks in de landelijke politiek nu stevig in de oppositie zit, blijft dit lokaal een heel ander verhaal. In Amsterdam blijft GroenLinks traditioneel groot en konden we in 2022 rekenen op 48.096 stemmen. Ongeveer 15% van het totaal aantal uitgebrachte stemmen. Verreweg het grootste aandeel van deze stemmen, zo'n 16.292 daarvan, komen naar alle waarschijnlijkheid uit Oost. En daar mogen we met recht trots op zijn.

Maar we zitten niet bij de pakken neer. We zien dat de uitslag van de Tweede Kamerverkiezingen strijdvaardig maakt en dat er een toename is in het aantal leden. In de Stadsdeelcommissie Oost is GroenLinks de grootste fractie met vier zetels en is begin dit jaar Zeeger Ernsting als nieuwe stadsdeelbestuurder aangetreden. In het najaar heeft het bestuur vier nieuwe bestuursleden verwelkomd. Ongeacht wat er landelijk gebeurt gaan we lokaal verder met de ingeslagen koers. Het afgelopen jaar heeft de onverwachte Tweede Kamerverkiezing veel aandacht van het bestuur gevraagd. Nu het nieuwe bestuur voltallig is, richten we ons weer op de langere termijn. In dit jaarplan 2024 tot 2026 zetten we als bestuur uiteen wat we deze jaren gaan doen. We kijken bewust verder vooruit om een plan te hebben voor de komende jaren.

We geven in dit jaarplan weer wat onze speerpunten zijn en hoe we toewerken naar de gemeenteraadsverkiezingen van 2026. Het jaar 2024 staat in het teken van het verder brengen van de gesprekken over de Linkse Samenwerking met de PvdA en het werken aan ledenbinding en activiteiten voor de afdeling Oost. De komende jaren willen we meer inzetten op het activeren van onze leden en ervoor zorgen dat er meer aansluiting is met de lokale politiek. We willen de kracht van de stemmers en leden in Amsterdam-Oost inzetten om een bijdrage te leveren aan het sociale en groene geluid. We geven weer hoe we vormgeven aan de campagne rondom de Europese Verkiezingen en de Gemeenteraadsverkiezingen in 2026. Verder geven we ook weer hoe we de samenwerking tussen de stadsdeelcommissie en het bestuur van Amsterdam-Oost zien.

Wat we hier hebben weergegeven is de manier waarop wij als bestuur kijken naar de ontwikkelingen om ons heen en hoe we daar als partij op kunnen inspelen. Maar: GroenLinks Amsterdam-Oost maken we met elkaar - bestuur, fractie, maar vooral de leden. In verbinding hebben we kracht en werken we verder aan een groen en sociaal stadsdeel - maar ook gemeente en land. Alle energie en inspiratie daarin is welkom, dus laat van je horen als lid!

2. Ledenbinding en activiteiten

In mei 2024 bestaat de afdeling Amsterdam Oost uit 1368 leden. Dat is een groei van 300 leden sinds februari 2023. We merken dat de verkiezingsuitslag van de afgelopen Tweede Kamerverkiezingen ertoe heeft geleid dat meer mensen zich aanmelden als lid bij onze afdeling. Daardoor zijn we op papier nog altijd een van de grootste afdelingen van Nederland. In tijden van afnemende ledenaantallen bij politieke partijen is dat op zich goed nieuws. Maar - wat we ook zien is dat slechts een klein deel van de leden actief is en deelneemt aan (de voorbereiding op) commissies, huis-aan-huisacties, thema-avonden en informele bijeenkomsten.

Daar willen we als bestuur de komende twee jaar mee aan de slag. Hoe maken we de (lokale) politiek toegankelijk en enthousiasmeren we meer leden om een (actieve) bijdrage te leveren aan een groene en rechtvaardige samenleving? Dat is een vraag die ook speelt op het gemeente- en landelijk niveau, maar op afdelingsniveau lokaal vorm krijgt en zich het dichtst afspeelt bij de belevingswereld van

bewoners. We werken de komende twee jaar daarom aan het verhogen van het aantal actieve leden en willen daarbij de leden die actief zijn op meer mogelijke manieren een inbreng laten leveren.

Op dit moment is actief worden vaak van bovenaf georganiseerd: leden kunnen zich verkiesbaar stellen voor de Stadsdeelcommissie of helpen in de ondersteuning van de fractie, deelnemen aan het bestuur van de afdeling, meegaan met huis-aan-huizen en deelnemen aan activiteiten die worden georganiseerd. In deelname aan die dingen en daarmee aan een bijdrage leveren aan de (idealen van de) partij ontstaan drempels. Als bestuur geloven we daarom in het organiseren van onderaf en daarmee ruimte creëren voor andere vormen van actief worden. Dat de partij meer aansluit op het lid, in plaats van het lid dat aansluit op de structuren van de partij. Die maken we namelijk niet als bestuur en fractie, maar bestaat juist door de inbreng van onze leden. Het komende jaar onderzoeken we hoe we hier verder stappen in kunnen zetten.

Nieuwe leden

We willen onze leden goed kennen. We gebruiken 2024 voor het kennismaken met nieuwe leden en leden die al langer lid zijn, maar voor wie het actief worden nieuw is. Nieuwe leden ontvangen van het bestuur een WhatsApp-bericht of worden gebeld. Afhankelijk van de behoefte gaan we ook op koffiegesprek met nieuwe leden of nodigen nieuwe leden uit voor specifieke activiteiten waarvan wij denken dat zij mogelijk een interesse hebben. Het doel is daarmee om deze leden nadrukkelijker te betrekken bij de (lokale afdeling van de) partij.

Daarnaast verlagen we de drempel om actief te worden:

- We maken als bestuur overzichtelijk wat de mogelijkheden zijn om actief te worden zodat mensen ook online kunnen kijken of er iets bij hun past.
- We zoeken naar meer vormen van politiek actief worden. Veel leden hebben talenten of capaciteiten die ook buiten de traditionele kanalen (bestuur, stadsdeelcommissie) kunnen worden ingezet. Daarmee gebruiken we de kracht van onze leden.
- In een Stadsdeel als de onze zien we 'actief' zijn ook als betrokken zijn bij het wel en wee van een buurt en onderdeel zijn van een netwerk. De dingen die daar worden gezien helpen het bestuur en de fractie om daar ook in het Stadsdeel iets (politiek) mee te kunnen of daar iets op te organiseren. We willen dat het laagdrempeliger wordt om daarover iets te delen.
- We gaan door met de mogelijkheid om bij borrels op een laagdrempelige manier voorafgaand kennis te maken met het bestuur en in gesprek te gaan over de mogelijkheden bij de lokale GroenLinks afdeling. Ook bij andere activiteiten zullen we dit doen indien het mogelijk is.
- We zijn als bestuur bereikbaar voor vragen over actief worden en communiceren hier actief over.

Activiteiten

Net als in 2023 willen we meer op bezoek gaan bij lokale organisaties en de activiteiten die zij organiseren. Zo willen we meer ons gezicht in de buurt laten zien, mensen bewust laten worden van de lokale politiek en horen wat in de buurten speelt. We zijn ervan overtuigd dat de bijdrage en kracht van onze partij ligt in het weten wat er speelt in een buurt, daarbij aan te sluiten en daadwerkelijk zichtbaar te zijn voor vragen van iedereen - niet alleen voor onze eigen leden. Voor een partij ligt er een rol om betrokken te zijn en te weten wat er leeft onder bewoners. Als bestuur en

met de SDC kunnen we aandacht vragen voor onderwerpen die spelen in de omgeving door het stellen van (politieke) vragen. De lijst met organisaties die hiervoor is samengesteld zal samen met de SDC-fractie benaderd worden. Vanuit het bestuur selecteren we enkele organisaties om vaker bij aanwezig te zijn en zo onze bijdrage te leveren.

In 2023 is ook vaker in kleine groepen aangesloten bij grotere evenementen zoals de klimaatmars. Zo wordt het laagdrempeliger voor leden uit oost om aan te sluiten bij een GroenLinks delegatie en hebben we meer vertegenwoordiging. Dit blijven we doorzetten. Bij het organiseren van activiteiten doen we dit het liefst op initiatief van of in samenwerking met leden. Leden kunnen hiervoor ook budget en ondersteuning vanuit het bestuur krijgen. Ook houden we goed contact met onze fractie en bestuurder over eventuele activiteiten waar zij bij geholpen zijn.

We zetten in op het waarborgen van een veilige en inclusieve sfeer binnen de afdeling waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Tijdens activiteiten stellen we ons als bestuur open op, zodat (nieuwe) leden zich welkom voelen bij GroenLinks. We staan open voor feedback vanuit de leden om dit te verbeteren.

3. Campagnestrategie richting Europese verkiezingen (EV2024)

Na de ongeplande campagne in het najaar van 2023 staan alweer de verkiezingen voor de Europese Unie gepland. Na de samenwerkingen tussen de Partij van de Arbeid en GroenLinks gedurende het afgelopen kalenderjaar, zijn de leden van de partijen ook tot het besluit gekomen om met een gezamenlijke lijst te komen voor de Europese verkiezingen. Dit betekent natuurlijk ook weer het belang van samenwerking tussen beide partijen in Oost op het gebied van campagne.

De strategie voor de Europese verkiezingen is voornamelijk gebaseerd op de successen en de verbeterpunten die uit de campagne van de landelijke verkiezingen zijn gekomen. Wat dit daadwerkelijk inhoudt is dat beide partijen vooral werken naar hun eigen krachten. Dit betekent dus dat als men wil huis-aan-huizen dit kan worden gedaan, maar als er liever flyert hier ook de mogelijkheid voor is. Omdat we als partijen hebben laten zien dat we gezamenlijk te werk kunnen en samen resultaten kunnen neerzetten is ruimte voor vrijheid van aanpak, zoals hierboven al genoemd. Alleen is het nog steeds van belang wel te laten zien dat we er samen voor gaan en samen het verkiezingsprogramma en de lijst naar buiten brengen.

De daadwerkelijke campagne zal wegens de kleinere actiebereidheid en mindere interesse van de kiezer pas actief plaatsvinden in de laatste maand voor de ook verkiezingen. De grote lijn zal echter wel consistent zijn met andere verkiezingen, zoals de laatste drie zaterdagen langs de deuren en de week zelf folderacties bij stations en belangrijke locaties met veel voorbijgangers. Voor de huis-aan-huis acties is besloten om weer buurten op te zoeken waar we de afgelopen verkiezingen niet zijn geweest. Het activeren van kiezers om naar de stembus te gaan is hierbij een belangrijk aspect om een duidelijk geluid in Europa te laten horen.

4. Gemeenteraadsverkiezingen 2026 (GR2026)

Na de Europese verkiezingen zijn in 2026 weer de gemeenteraadsverkiezingen (GR2026). In 2024 vindt in Amsterdam het gesprek plaats over de lokale Linkse Samenwerking, wat zal bepalen of we in 2026 samen met de Partij van de Arbeid deelnemen aan de GR2026. Op federatie-niveau is er een commissie aangesteld die de wenselijkheid van en de manier waarop deze samenwerking vorm krijgt te onderzoeken. Zij organiseren gesprekken met leden, met de kaders van alle stadsdelen en organiseren debatavonden voor inspraak. Daarnaast zal ook de PvdA dit traject doorlopen met haar

leden. De verwachting is dat het besluit na de zomer van 2024 wordt genomen op federatie-niveau. Het staat iedere afdeling vrij om (na overleg van de ALV) deze lijn te volgen en/of anders te besluiten. Uiteraard zullen zowel de fractie als het bestuur laten weten wat zij van deze keuze vinden en zullen zij ook leden op de ALV in de gelegenheid brengen om hier hun mening over te geven.

Als bestuur dragen we er zorg voor dat de leden in Oost op de hoogte zijn van het proces van de federatie en op de juiste momenten betrokken worden. We nodigen iedereen van harte uit om deel te nemen en mee te denken en ook het perspectief van Amsterdam-Oost te laten horen. Na deze gesprekken gaan de gewone voorbereidingen als bestuur op de GR2026 verder in 2025, met het werven van inspirerende kandidaten, een gedragen verkiezingsprogramma en een geslaagde campagne. We informeren de leden over de voortgang en de stappen die we willen zetten in het ritme van de ALVs en geven een eerste update in het najaar.

Vanaf de zomer van 2024 zal het bestuur zich in samenwerking met geïnteresseerde leden bezighouden met het scouten van nieuwe kandidaten voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2026. We richten daarvoor een scoutingscommissie op en staan samen met leden stil bij wat we zoeken in individuele stadsdeel commissieleden en welke dynamiek er is als groep. We streven daarbij naar een diverse afspiegeling van de buurt.

Scouting kandidaten Gemeenteraadsverkiezingen

Vanaf de zomer van 2024 zal het bestuur zich, in samenwerking met geïnteresseerde leden, bezighouden met het scouten van nieuwe kandidaten voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2026. Na het advies van de Commissie Linkse Samenwerking, aangesteld door de federatie, gaat het bestuur, samen met een op te richten scoutingscommissie, op zoek naar geschikte kandidaten.

5. Samenwerking bestuur en stadsdeel commissieleden

Het bestuur ondersteunt de SDC-leden van GroenLinks. We streven naar een nauwe samenwerking waarbij we gebruik maken van elkaars positie en kracht. We ontzorgen de SDC-leden waar mogelijk en denken mee over ontwikkelingen die actueel zijn of kunnen worden. Bij iedere vergadering van de SDC GL schuift minimaal één bestuurslid aan. Ook in de agendering en vormgeving van evenementen werken bestuur en fractie met veel enthousiasme samen. Zowel de fractieleden als fractieondersteuners zijn betrokken bij het organiseren van activiteiten. In 2024 zetten we deze lijn voort.

We willen ons nog meer gaan inzetten om bij activiteiten (die we zelf hebben georganiseerd of door buurtbewoners georganiseerd zijn) de koppeling te maken met lokale politiek en actuele onderwerpen vanuit de SDC. Aanvullend ondersteunen we de SDC in het vergroten van hun zichtbaarheid voor leden en bewoners van Oost. Richting de GR 2026 zorgen we dat de behaalde successen van de SDC duidelijk zijn voor kiezers.

6. Communicatie en social media strategie

Via de website en het Instagram account van GroenLinks Amsterdam Oost houden we leden en niet-leden op de hoogte van wat we als afdeling doen. Doel is om mensen te betrekken en te enthousiasmeren om (actief) lid te worden van GroenLinks. Om de zichtbaarheid van GroenLinks onder leden en niet-leden te vergroten, zoeken we een Digital Media Manager. De digitale media manager (DMM) voert de eindredactie over alle online communicatie van een lokale afdeling. In samenwerking met het bestuur, de fractie en het campagneteam zorgt de DMM dat de juiste inhoud op het juiste moment op de juiste plek online te vinden is.

7. Bestuurszaken en personeelsbeleid

Naar verwachting zal de huidige fractie tot de Gemeenteraadsverkiezingen 2026 in de SDC actief blijven. Met de aanstelling van Zeeger Ernsting is ook de verwachting dat de post van Dagelijks Bestuurder tot die tijd vervuld blijft. De uitbreiding van het bestuur in het najaar van 2023 geeft het bestuur meer slagkracht voor de komende jaren. Samen met de organizer kunnen zij in het komende jaar meer organiseren en contacten met de buurt verbeteren. Het bestuur raadt daarom ook aan om in de toekomst blijvend een bestuur van 6 leden na te streven.

Voor het bestuur worden enkele wijzigingen verwacht in de komende twee jaar. De termijn van de voorzitter, Marjolein van Doorn, loopt af in het najaar van 2024. Zij heeft besloten om haar termijn niet te laten verlengen. Het bestuur gaat in de zomer van 2024 op zoek naar kandidaten voor deze functie en zal de kandidatencommissie vragen geschikte kandidaten te interviewen. Marjolein wil zich na het afscheid van het bestuur graag inzetten voor de Scoutingscommissie voor de Gemeenteraadsverkiezingen.

Daarnaast zullen officieel alle bestuursleden worden vervangen voor het einde van 2026. Uiteraard staat het hen vrij om hun termijn te verlengen. Met de Gemeenteraadsverkiezingen in het vooruitzicht is het verstandig om sowieso in de zomer van 2025 op zoek te gaan naar een nieuwe secretaris (mocht dat nodig zijn), zodat deze goed kan worden ingewerkt voor de verkiezingen. Om continuïteit te borgen stellen we voor om de scoutingscommissie voor de GR2026 ook te vragen mee te blijven denken voor het scouten van (nieuwe) bestuursleden.

Bijlage 1: bestuursleden - wie voor wat

Bestuurslid	Rol	Taken
Jesse Beek	Algemeen Bestuurslid	Ledenbinding, advisering en ondersteuning van de SDC-fractie
Saskia van Daalen	Algemeen Bestuurslid	Communicatie en organisatie van evenementen.
Marjolein van Doorn	Voorzitter	Contact federatie, contact andere stadsdelen, contact fractie
Jesse Eradus	Algemeen Bestuurslid	Ledenbinding, voetbaltoernooi, organisatie en samenwerking tussen afdelingen.
Abe van Kampen	Organizer	Campagnes
Maris Koopmans	Penningmeester	Financiën, campagnes
Josja Pieterse	Secretaris	Agenda's, nieuwsbrief, ledenbeheer en mutaties.
Carmen Sauer	Bestuursondersteuner	Advisering van het bestuur, organiseren van evenementen en borrels.